

## L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE

### CONVOCA

### 2 LLOCS D'AJUDANT/A DE CUINA

#### Es requereix:

- Formació acadèmica bàsica.
- Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball al qual s'opta, mínima d'un any (s'acreditarà mitjançant certificat de serveis prestats i/o vida laboral).
- Capacitat de comprendre i llegir el català de manera autònoma per interpretar instruccions de treball i documentació, així com de comprendre comunicacions tant orals com escrites en català. Aquest requisit s'avaluarà durant l'entrevista, que es durà a terme en català.  
En cas de no assolir aquest requisit, la candidatura quedarà descartada i no podrà continuar en el procés de selecció.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

#### Es valorarà:

- Títol CFG Mitjà o Superior en Hostaleria i Turisme, especialitat cuina i/o restauració.
- Bona capacitat de comunicació i de treball en equip.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.

#### S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit al 50% de dedicació.
- Remuneració segons Conveni Col·lectiu SISCAT.

#### Com participar:

**1** Inscriure's a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, i introduir totes les dades del CV, indicant la formació en hores i l'experiència en mesos.

**2** Completar el perfil adjuntant el currículum vitae i titulacions.

**3** Inscripció a la convocatòria a la qual s'opta, indicant-ne el codi: AJ.CUI 05/2026

 **Termini de presentació: fins al 15 de juny de 2026**

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR 2 LLOCS DE TREBALL D'AJUDANT/A DE  
CUINA A L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

**1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de la convocatòria és la cobertura de dos llocs de treball d'Ajudant/a de Cuina, al 50% de dedicació, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2024, d'acord amb la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (pressupostos prorrogats per a l'any 2024).

**2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Formació acadèmica bàsica.
- Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball al qual s'opta, mínima d'un any (s'acreditarà mitjançant certificat de serveis prestats i/o vida laboral).
- Capacitat de comprendre i llegir el català de manera autònoma per interpretar instruccions de treball i documentació, així com de comprendre comunicacions tant orals com escrites en català. Aquest requisit s'avaluarà durant l'entrevista, que es durà a terme en català.

En cas de no assolir aquest requisit, la candidatura quedarà descartada i no podrà continuar en el procés de selecció.

- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

**3. Sol·licituds.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre <https://hcme.salutebre.cat> a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al qual s'opta.

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil **adjuntant la documentació corresponent** (currículum vitae, i totes les titulacions). **Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular requerida.**

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

#### **4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a de Serveis i Recursos o en qui delegui.
- 1 Referent de la Unitat objecte de la convocatòria, o en qui delegui.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

#### **5. Admissió d'aspirants.**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre (<https://hcme.salutebre.cat>), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

#### **6. Desenvolupament del procés de selecció.**

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, una vegada publicada la llista de candidats admesos i exclosos, es procedirà a iniciar el procés de selecció, que constarà de dues fases:

##### **PRIMERA FASE:**

##### **Avaluació de mèrits.**

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 6 candidats per cada un dels llocs de treball de la convocatòria, els de major puntuació obtinguda en la valoració de mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

### Experiència laboral en el lloc de treball.

Per a la valoració del temps treballat es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres àmbits	5 punts	0,03 punts per mes treballat
En altres centres assistencials i/o centres sanitaris no hospitalaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	25 punts	0,1 per mes treballat a altres centres

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats i/o vida laboral on consti el període de prestació de serveis i la categoria professional.

En cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents. La valoració serà del 40% de la puntuació total.

### Mèrits formatius.

La valoració serà del 30% de la puntuació total. La puntuació serà d'un màxim de 10 punts.

### Formació acadèmica relacionada amb el lloc de treball:

FORMACIÓ ACADÈMICA	PUNTUACIÓ
Titulació acadèmica relacionada amb el lloc de treball	3 punts
Titulació acreditada en llengua catalana	1 punt

*\*Fins a un màxim de 4 punts*

### Formació relacionada amb el lloc de treball al qual presenta la candidatura:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

*\*Fins a un màxim de 200 hores per modalitat de curs, i màxim 6 punts.*

*\*Les accions formatives realitzades en format online es consideraran, a efectes de puntuació, com a presencials sempre i quan aquestes estiguin acreditades per un centre, organisme,... reconegut oficialment.*

## **SEGONA FASE**

### **Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en la convocatòria i les habilitats en relació amb el lloc de treball.

Es valorarà el coneixement i la comprensió oral de la llengua catalana. En cas de no assolir aquest requisit, la candidatura quedarà descartada i no podrà continuar en el procés de selecció.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

### **Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat i les competències relacionades amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

## **7. Relació de persones seleccionades.**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## **8. Incidències.**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Ingrid Roca Burgueño

Gerent

Móra d'Ebre, 21 de maig de 2026