

**L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**  
**CONVOCA**  
**4 LLOCS DE TREBALL DE METGE/ESSA ESPECIALISTA**

**Es requereix:**

- Titulació Llicenciatura en Medicina i Cirurgia o equivalent, amb la titulació d'especialista en relació al lloc de treball al qual opta.
- Ambdues titulacions expedides per una universitat espanyola; o en el seu defecte, degudament homologades pel Ministeri competent.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

**Es valorarà:**

- Experiència professional acreditada com a metge/essa especialista en relació al lloc de treball al qual opta.
- Formació adicional específica i complementària pel lloc de treball (indicant hores/crèdits).
- Coneixements del català parlat i escrit.
- Experiència docent i investigadora.
- Flexibilitat, iniciativa, orientació a resultats, i bones aptituds pel tracte amb l'usuari.

**S'ofereix:**

- Contracte laboral indefinit.
- Remuneració segons Conveni Col·lectiu SISCAT.
- Participació en sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional.
- Participació en sistemes d'incentivació per objectius.


**Com participar:**

**1** Inscriure's a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, i introduir totes les dades del CV, indicant la formació en hores i l'experiència en mesos.

**2** Completar el perfil adjuntant el currículum vitae, titulacions i carta de presentació.

**3** Inscripció a la convocatòria a la qual s'opta, indicant-ne el codi:

- ✓ ANE 05/2026
- ✓ MAU 05/2026
- ✓ RHB 05/2026
- ✓ RAD 05/2026

 **Termini de presentació: fins al 15 de juny de 2026**

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR 4 LLOCS DE TREBALL DE METGE/ESSA  
ESPECIALISTA A L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

**1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de la convocatòria és la cobertura de 4 llocs de treball de Metge/essa, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2024, d'acord amb la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (pressupostos prorrogats per a l'any 2024):

- 1 Metge/essa adjunt/a especialista en Anestesiologia i Reanimació, al 100 % de la jornada
- 1 Metge/essa adjunt/a del Servei d'Urgències, al 100 % de la jornada
- 1 Metge/essa especialista en Medicina Física i Rehabilitació, al 50 % de la jornada
- 1 Metge/essa especialista en Radiodiagnòstic, al 100 % de la jornada

**2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Titulació Llicenciatura en Medicina i Cirurgia o equivalent, amb la titulació d'especialista en relació al lloc de treball al qual opta.
- Ambdues titulacions expedides per una universitat espanyola; o en el seu defecte, degudament homologades pel Ministeri competent.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

**3. Sol·licituds.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la web de Salut Terres de l'Ebre <https://hcme.salutebre.cat/>, a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al qual s'opta.

Així mateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant-hi la documentació corresponent (currículum vitae, titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular requerida.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals necessàries per participar en la convocatòria i per a la resta de tràmits del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

**4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a Assistencial o en qui delegui
- 1 Cap de Servei o en qui delegui
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

## 5. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats des de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir.

Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions o aquestes han estat desestimades, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la novament.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució es publicarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre [www.hospitalmoradebre.cat](http://www.hospitalmoradebre.cat), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

## 6. Desenvolupament del procés de selecció.

Inicialment, la Comissió de Selecció analitzarà les candidatures d'acord amb els requisits exigits en la convocatòria. Un cop publicada la llista de persones admeses i excloses, es procedirà a iniciar el procés de selecció, que constarà de dues fases:

### PRIMERA FASE: Avaluació de mèrits.

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 6 candidats per a cadascun dels llocs de treball objecte de la convocatòria, els de major puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (Fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase s'incorporaran a la borsa de treball de l'entitat.

### Experiència laboral com a Metge/essa del lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Per a la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En centres sanitaris hospitalaris	25 punts	0,1 punts per mes treballat a altres centres
En altres centres assistencials i/o centres sanitaris no hospitalaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat

**Per acreditar l'experiència laboral cal aportar un certificat de serveis prestats**, on consti el període de prestació de serveis i la categoria professional.

En cas d'haver prestat serveis de manera simultània en dues o més empreses en el mateix grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà d'un 40% de la puntuació total.

**Formació, docència i recerca com a Metge/essa del lloc de treball al qual presenta la candidatura.**

Es valorarà la formació continuada relacionada amb el lloc de treball a la qual es presenta la candidatura.

**Els aspirants hauran d'aportar certificació acreditativa on consti:** el nom de l'acció formativa, el nombre d'hores i/o crèdits formatius i el nom de l'entitat que ha impartit la formació.

La valoració total serà del 30% sobre la puntuació total.

**a) Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus:**

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts
Doctorat	9 punts

*Màxim 25 punts*

**b) Formació relacionada amb el lloc de treball al que presenta la candidatura:**

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ (*)
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

*\*Fins a un màxim de 200 hores per modalitat de curs, i màxim 6 punts.*

*\*Les accions formatives realitzades en format online es consideraran, a efectes de puntuació, com a presencials sempre i quan aquestes estiguin acreditades per un centre, organisme,... reconegut oficialment.*

**c) Activitat docent:**

TIPUS DE DOCÈNCIA	PUNTUACIÓ (*)
Docència en altres Centres	0,03 punts/hora
Docència universitària	0,05 punts/hora

*\*Valoració màxima de 5 punts*

**d) Activitat científica:**

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT (*)
Membre comitè científic	0,5 punts/activitat
Treball de recerca i d'investigació	1 punt/treball
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

*\*Valoració màxima 5 punts*

## **SEGONA FASE:**

### **Fase d'entrevista personal:**

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències del lloc de treball i les habilitats de la persona aspirant, i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

### **Fase prova psicotècnica:**

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat i les competències relacionades amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

## **7. Relació de persones seleccionades**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda, i s'aprovarà la relació provisional de persones seleccionades, la qual es publicarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran sol·licitar la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## **8. Incidències.**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin, i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Ingrid Roca Burgueño

Gerent

Móra d'Ebre, 19 de maig de 2026