

Convoca per l'Hospital Comarcal Móra d'Ebre: **INFERMER/A** **PER A LA BASE DE L'HELICÒPTER MEDICALITZAT**

Es requereix:

- Titulació de Grau Universitari en Infermeria. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, cal que estiguin degudament homologades.
- Disposar de Màster i/o postgrau universitari en l'atenció al pacient crític, urgències i/o emergències, relacionats amb l'activitat a desenvolupar.
- Formació específica de CRM clínic i HEMS.
- Experiència mínima de 3 anys en atenció prehospitalària en mitjans aeris.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

Es valorarà:

- Experiència laboral en l'atenció sanitària en el medi aeri (HEMS).
- Formació addicional específica en Atenció a Urgències i Emergències (SVA, SVAT, SVAP).
- Coneixements i habilitats suficients que garanteixin el transport interhospitalari aeri de pacients greus a hospitals de major complexitat.
- Coneixement dels protocols i guies pròpies del SEM.
- Coneixement en l'ús de material electromèdic, sanitari i farmacològic.
- Coneixements en conducció de briefings i debriefings.
- Coneixements de la llengua catalana.

S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit al 25% de dedicació.
- Remuneració segons Conveni Col·lectiu SISCAT.
- Participació en sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional.
- Participació en sistemes d'incentivació per objectius.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi: **HELI 12 2025**

Termini de presentació de sol·licituds: **18 de gener de 2026**

(*) Es pot sol·licitar el Certificat a: www.mjusticia.gob.es

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR UN LLOC DE TREBALL D'INFERMER/A PER A LA BASE DE L'HELICÒPTER MEDICALITZAT DE L'HOSPITAL COMARCAL A MÓRA D'EBRE

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la cobertura d'un lloc de treball d'Infermer/a al 25% de la jornada per a la Base de l'Helicòpter medicalitzat, per l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024 d'acord amb la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (pressupostos prorrogats per a l'any 2024).

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Titulació de Grau Universitari en Infermeria. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, cal que estiguin degudament homologades.
- Disposar de Màster i/o postgrau universitari en l'atenció al pacient crític, urgències i/o emergències, relacionats amb l'activitat a desenvolupar.
- Formació específica de CRM clínic i HEMS.
- Experiència mínima de 3 anys en atenció prehospitalària en mitjans aeris.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per participar en el procés selectiu es presentaran a través de la web de Salut Terres de l'Ebre www.hospitalmoradebre.cat, a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, seleccionant la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **HELI 12 2025**.

És obligatori completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a del Centre o en qui delegui.
- 1 Referent o en qui delegui.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Admissió d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre www.hospitalmoradebre.cat, a l'apartat Treballa amb nosaltres.

6. Desenvolupament del procés de selecció.

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, convocant una vegada publicada la llista de candidats admesos i exclosos, als candidats seleccionats.

Pel lloc de treball al que fa referència aquesta convocatòria, una vegada superada la primera fase, és d'obligat compliment realitzar les proves físiques que determinin la capacitat física de la persona alhora de dur a terme les funcions corresponents pròpies del lloc de treball i, que seran les que determini Salut Terres de l'Ebre o el SEM en base a les directrius que en aquell moment estiguin fixades.

Aquestes proves seran valorades en base a Apte o No Apte i, per tant, no afectaran en el còmput total de la puntuació obtinguda del candidat en la valoració dels aspectes de la Fase 1 i Fase 2, però la no superació representarà que el candidat quedarà descartat del procés de selecció.

El procés constarà de dues fases:

PRIMERA FASE: Avaluació de mèrits.

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 6 candidats, els de major puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (Fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

Experiència laboral com a Infermer/a del lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres centres assistencials i/o centres sanitaris no hospitalaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	25 punts	0,1 punts per mes treballat altres centres

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats, on consti el període de prestació de serveis i la categoria professional.

En el cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà d'un 40% de la puntuació total

Formació com Infermer/a del lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Es valorarà la formació continuada en relació amb el lloc de treball al que presenta la candidatura.

Els aspirants hauran d'aportar certificació acreditativa on consti: nom de l'acció formativa, nombre d'hores i/o crèdits formatius i nom de l'entitat que ha impartit la formació.

La valoració total serà del 30% sobre la puntuació total.

a) Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus.

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts
Doctorat	9 punts

Màxim 25 punts

b) Formació relacionada amb el lloc de treball al que presenta la candidatura:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ (*)
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

**Fins a un màxim de 200 hores per modalitat de curs, i màxim 6 punts.*

**Les accions formatives realitzades en format online es consideraran, a efectes de puntuació, com a presencials sempre i quan aquestes estiguin acreditades per un centre, organisme,... reconegut oficialment.*

c) Activitat docent:

TIPUS DE DOCÈNCIA	PUNTUACIÓ (*)
Formació a alumnes de pràctiques	0,2 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Docència universitària	0,5 punts/hora

**Fins a un màxim de 450 hores i màxim 5 punts*

d) Activitat científica:

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT (*)
Membre comitè científic	0,5 punts/activitat
Treball de recerca i d'investigació	1 punt/treball
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

**Valoració màxima 5 punts*

SEGONA FASE:

Fase d'entrevista personal:

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en la convocatòria i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball, i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

Fase prova psicotècnica:

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat / competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

7. Relació de persones seleccionades.

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

8. Incidències.

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin, i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Ingrid Roca Burgueño
Gerent

Móra d'Ebre, 23 de desembre de 2025