

## CONVOCA per l'Hospital Comarcal Móra d'Ebre:

**2 BUGADERS/ERES**

**2 COSIDORS/RES**

**3 AJUDANTS/TES DE CUINA**

### Es requereix:

- Formació acadèmica bàsica.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

### Es valorarà:

- Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball al qual opta.
- Títol CFG Mitjà o Superior en Hostaleria i Turisme, especialitat cuina i/o restauració, en el cas d'optar per Ajudant/a de Cuina.
- Coneixements de la llengua catalana, parlat i escrit.
- Bona capacitat de comunicació i de treball en equip.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.

### S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit.
- Remuneració segons Conveni Col·lectiu SISCAT.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria a la qual vol optar:

**AJ.CUI 09/2024**

**BUG 09/2024**

**COS 09/2024**

Termini de presentació de sol·licituds: **4 d'octubre de 2024**

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR  
LLOCS DE TREBALL DE SERVEIS GENERALS**

**1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de la convocatòria és la cobertura dels llocs de treball de l'àrea de serveis generals en base al procés d'estabilització de l'ocupació temporal, d'acord amb la Taxa específica de reposició establerta d'acord amb la disposició addicional 4a del Reial Decret llei 32/2021, de 28 de desembre.

- 3 Ajudants/tes de Cuina (1 lloc al 75% de la jornada i 2 llocs al 50% de la jornada)
- 2 Bugaders/eres al 40% de la jornada
- 2 Cosidors/res al 67% de la jornada

**2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Formació acadèmica bàsica.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

**3. Sol·licituds.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre <https://hcme.salutebre.cat> a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.salutebre.cat/#/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta.

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). **Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.**

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

#### **4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a de Serveis i Recursos o en qui delegui.
- 1 Referent de la Unitat objecte de la convocatòria, o en qui delegui.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

#### **5. Admissió d'aspirants.**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre (<https://hcme.salutebre.cat>), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

#### **6. Desenvolupament del procés de selecció.**

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, una vegada publicada la llista de candidats admesos i exclosos, es procedirà a iniciar el procés de selecció, que constarà de dues fases:

## PRIMERA FASE:

### Avaluació de mèrits.

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 3 candidats per cada un dels llocs de treball de la convocatòria a la qual opta, els de major puntuació obtinguda en la valoració de mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

### Experiència laboral en el lloc de treball.

Per a la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres àmbits	5 punts	0,03 punts per mes treballat
En altres centres assistencials i/o centres sanitaris no hospitalaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	25 punts	0,1 per mes treballat a altres centres

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats on consti el període de prestació de serveis i la categoria professional.

En cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà del 40% de la puntuació total.

### Mèrits formatius.

La valoració serà del 30% de la puntuació total. La valoració serà d'un màxim de 10 punts.

### Formació acadèmica relacionada amb el lloc de treball, en el cas d'optar per la convocatòria d'Ajudant/a de Cuina:

FORMACIÓ ACADÈMICA	PUNTUACIÓ
Titulació addicional per a cada lloc de treball	4 punts

*\*Fins a un màxim de 4 punts*

### Formació relacionada amb el lloc de treball al qual presenta la candidatura:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

*\*Fins a un màxim de 200 hores per modalitat de curs, i màxim 6 punts.*

*\*Les accions formatives realitzades en format online es consideraran, a efectes de puntuació, com a presencials sempre i quan aquestes estiguin acreditades per un centre, organisme,... reconegut oficialment.*

## **SEGONA FASE**

### **Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

### **Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

## **7. Relació de persones seleccionades.**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## **8. Incidències.**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Ingrid Roca Burgueño  
Gerent

Móra d'Ebre, 9 de setembre de 2024